



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "UNA FONDAZIONE ORDINARIA PER MOLTI, STRAORDINARIA PER POCHI." PRESENTATA DAI CONSIGLIERI APPENDINO E BERTOLA IN DATA 29 SETTEMBRE 2014.

I sottoscritti Consiglieri Comunali,

PREMESSO CHE

- la Fondazione per la Cultura Torino, secondo il proprio Statuto ed i regolamenti connessi, deve avvalersi dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale rimborsando alla medesima le ore lavorate in regime di straordinario, così come definito dalla D.Lgs. n. 66/2003 così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 213/2004 nonché dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro degli Enti Locali del 19 settembre 2000;
- dalle risultanze dell'accesso agli atti effettuato risulta che sono stati nel tempo distaccati presso la Fondazione per la Cultura n. 7 posizioni organizzative; n. 9 responsabili amministrativi e n. 9 istruttori;
- nell'anno 2013 sono state effettuate complessivamente n. 1.992 ore di straordinario e nell'anno 2014 (al mese di luglio) n. 1.543;

EVIDENZIATO CHE

- in base al combinato disposto dell'articolo 4 D.Lgs. 66/2003 e del CCNL degli EELL del 19 settembre 2000 la durata massima del lavoro straordinario effettuabile per ogni persona è pari a n. 180 ore\anno;
- la medesima normativa stabilisce che le ore massime lavorative settimanali non possano superare le 48 e che vi debba essere un riposo obbligatorio di n. 11 ore tra un turno ed il successivo;
- per la violazione di tali norme è prevista una sanzione al datore di lavoro per un importo fino ad un massimo di Euro 1.032,00;

CONSTATATO CHE

- dai dati forniti dal Segretario Generale della Fondazione dottoressa Angela La Rotella emergerebbero numerosi casi di superamento di tali massimali, fino ad un caso eclatante di n. 476 ore di straordinario effettuate da un medesimo soggetto nel periodo

- marzo-luglio 2014;
- in base all'attuale CCNL degli EELL i Funzionari Direttivi in posizione organizzativa non possono percepire compensi per il lavoro straordinario, con l'eccezione dei lavori elettorali, espressamente disciplinati dalla normativa in vigore;

INTERPELLANO

Il Sindaco e l'Assessore competente al fine di sapere:

- 1) se tra i soggetti che hanno percepito le ore di straordinario vi siano anche dei Funzionari in posizione organizzativa distaccati presso la Fondazione per la Cultura e, in caso negativo, come questi siano remunerati per le loro prestazioni lavorative alla Fondazione;
- 2) quali siano gli strumenti di controllo interno attivati per prevenire, segnalare ed eventualmente sanzionare le violazioni all'attuale normativa sul lavoro straordinario nonché per certificare l'effettivo svolgimento delle ore lavorative prestate;
- 3) quanti soggetti risultino aver superato i massimali di ore straordinarie;
- 4) a quanto ammonti il costo complessivo delle ore di straordinario pagate;
- 5) se ci siano casi di personale che aderendo alla sperimentazione di un orario di lavoro di due giornate lunghe e tre corte abbia effettuato straordinario per conto della Fondazione;
- 6) se ci siano casi di persone che beneficiano del regime di part-time che abbiano effettuato straordinario per conto della Fondazione;
- 7) in caso di sanzioni alla Fondazione per la Cultura se queste vengano elevate al Sindaco, in qualità di Presidente e legale rappresentante della medesima, oppure al Segretario Generale;
- 8) se non sembri ormai palese che il funzionamento della Fondazione, dopo il caso della sponsorizzazione del Gioco del Lotto, sia fuori controllo.

F.to: Chiara Appendino
Vittorio Bertola